

Supplement för lärare med ferietjänst

Supplementet gäller för arbetstagare med ferietjänst. Ersätter eller kompletterar Svenska kyrkans AB.

Inledning

Kvalitetsarbetet i skolverksamheten

Parternas gemensamma syn är att pedagogiskt arbete med barnen förutsätter tid för enskild planering, planering i arbetslag, kompetensutveckling, dokumentation och utvärdering. Föräldrakontakter, föräldramöten och andra kontakter kräver tid. Alla sådana uppgifter måste jämte den direkta verksamheten bland barnen utgöra grunden för arbetstidsplaneringen. Planeringstiden är ett viktigt instrument för att garantera kvaliteten i verksamheten. Vid utläggningen av arbetstiden ska hänsyn tas till detta så att dessa arbetsuppgifter kan fullgöras inom ramen för ordinarie arbetstid.

Definitioner

Nedanstående definitioner används genomgående i detta avtal.

Ferietjänst För lärare inom skollagsreglerad utbildning, förlagd till läsår.

Verksamhetsår är den tidsperiod om tolv månader, som förflyter från medio augusti till motsvarande datum följande höst. Med medio augusti avses det datum i mitten av augusti då arbetsgivaren beslutat att verksamhetsåret ska börja.

Arbetsår är den tidsperiod under verksamhetsåret som arbetstagaren är tjänstgöringsskyldig.

Ferier är de två längsta tjänstgöringsfria perioderna under verksamhetsåret.

Ferielön är den lön som arbetstagaren har rätt till under ferier.

Frånvaro För lärare med ferieanställning beräknas frånvaro hel dag som 8 timmar vid heltidsanställning.

Lärares arbetstider och arbetsinnehåll

Planering avseende arbetstidens förläggning och arbetsinnehållets utformning utarbetas inför varje arbetsår eller termin och ska ske i samråd mellan rektor och berörd lärare/arbetslag.

Vid fastställandet av arbetstid och arbetsinnehåll ska hänsyn tas till den enskilde lärarens förutsättningar, ämnen som undervisas i, arbetsuppgifter utöver undervisning, tjänstens karaktär, fackliga uppdrag, kompetensutveckling mm. Det ligger i både lärarens och

AS
CW
R
WP
H
P
S

Bitaga 1

arbetsgivarens intresse att tillräckligt med tid avsätts till planerings- och uppföljningsarbete, oavsett arbetstidsmodell, så att läraren kan fullgöra sitt uppdrag på bästa sätt. Detta möjliggör god kvalitet i verksamheten.

För att säkerställa att läraren har möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter inom ramen för sin totala arbetstid, såväl reglerad tid som förtroendetid, är det viktigt att rektor och lärare kontinuerligt för en dialog om hur arbetstiden används i relation till lärarens uppdrag. Vid ändrade förutsättningar ska vid behov omprioriteringar fastställas i samtal mellan rektor och lärare. Detta är en del i arbetsgivarens ansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet som syftar till att motverka ohälsa och säkerställa en god arbetsmiljö.

Ferietjänst

För lärare inom skollagsreglerad utbildning, förlagd till läsår.

Arbetstiden är 1767 timmar per år. Detta motsvarar på årsbasis 40 timmar per helgfri vecka för heltidsanställd. Av de 1767 timmarna förlägger arbetsgivaren 1360 timmar till 194 dagar per arbetsår (reglerad arbetstid). Rektor ska inför varje nytt verksamhetsår komma överens med lärarna om minst två avstämningstillfällen under arbetsåret, för att tillse att en så jämn arbetsbelastning som möjligt kan uppnås.

Resterande arbetstid (förtroendearbetstid) är främst avsedd att användas till planerings- och uppföljningsarbete, spontana föräldra- och elevkontakter, kompetensutveckling samt andra liknande arbetsuppgifter.

Ferielön

Ferielön gäller för lärare med läsårsförlagd arbetstid.

Utbetalning av ferielön

Under ferie utbetalas ferielön. Ferielönen är densamma som månadslönen om läraren inte varit frånvarande av annan anledning än sådan som, enligt 17, 17a och 17b §§ semesterlagen samt Svenska kyrkans AB § 27 mom 14a och 14b, är semesterlönegrundande.

Intjänande av ferielön

Om läraren varit frånvarande av anledning som inte är semesterlönegrundande, eller har varit anställd del av år, beräknas den intjänade ferielönen enligt följande:

- för arbete hel kalendermånad med 26,3 % av en månadslön
- för arbete hel arbetsdag med 1,25 % av en månadslön.

Anmärkning

Semesterlönegrundande frånvaro räknas som arbetad tid i detta hänseende.

AB
CW
JP
JE
PZ
H

Kortare frånvaro

Om läraren har varit frånvarande under året i högst 45 kalenderdagar av anledning som inte är semesterlönegrundande görs i stället löneavdrag från ferielönen (här avses månadslönen under ferieperioden). Detta avdrag görs enligt följande:

- för frånvaro hel kalendermånad med 26,3 % av en månadslön
- för frånvaro hel arbetsdag med 1,25 % av en månadslön.

Löneavdrag överstigande en halv månadslön fördelas på flera löneutbetalningstillfällen.

Semester för lärare med ferielön

För lärare utgör perioden omkring medio augusti år 1 – motsvarande tidpunkt år 2 semesterår som tillika är intjänandeår.

För lärare ska semesterledighet enligt avtal (Svenska kyrkans avtal, Allmänna bestämmelser) anses förlagd till tid räknat fr o m första vardagen av sommarferien.

Arbetstagare med ferier, som på grund av sjukdom eller arbetsskada inte kunnat erhålla den semesterledighet vederbörande är berättigad till och som gjort framställning utan dröjsmål om utbyte av ledigheten, kan få ledighet förlagd till nästkommande arbetsår. Sådan ledighet påverkar inte ferielöneintjänande.

Lärare med ferielön äger inte rätt att spara semesterdagar.

Semesterdagstillägg då ferielön utges

Utöver ferielön utges semestertillägg med 0,605 % per betald semesterdag.

Semesterdagstillägget betalas ut i samband med junilönen.

Ledighet med sjukpenning m.m. under ferieperioden

Vid ledighet under ferieperioden med sjukpenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning behåller läraren ferielönen.

Infaller sjuklöneperiod enligt lag om sjuklön under den del av ferieperioden, som även utgör semesterledighet, utges även sjuklön beräknad på ferielönen.

Utbetalning av ferielön vid anställnings upphörande

Om anställningen upphör i samband med sommarferien ska ferielön utbetalas under ferien som om anställningen fortfarande bestått.

Återgång i tjänst under lov vid föräldraledighet samt ledighet för studier

Lärare som är föräldraledig eller ledig för studier och avbryter ledigheten för att återgå i arbete senare än sju kalenderdagar före jul-, sport- och påsklov, och som avser att fortsätta

AS
CW
SP
HBA
PLN

Bilaga 1

ledigheten efter lovet, har inte rätt till lön under denna period om läraren inte faktiskt arbetat.

Företrädesrätt

Arbetstagare som enligt skollagens särskilda villkor inte kan anställas tillsvidare omfattas ej av företrädesrätt enligt 25 § LAS.

När företrädesrätt till återanställning enligt 25 § LAS beräknas för lärare med behörighet/legitimation ska visstidsanställning för hel höst- eller vårtermin anses omfatta sex månader.

Lovskola

Vid behov av lovskola ingår den i det ordinarie årsarbetstidsmättet, 194 dagar och 1360 timmar.

AB
CW
SP
USA
PH